



PRIMĂRIA COMUNEI ȚIBANA JUDEȚUL IAȘI	
NR. 7559.	din 11.08.2025
Anexa	Desar nr.

ANUNT

În conformitate cu prevederile:

- H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Art. VII, alin. (2), lit.a) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

Primăria Comunei Țibana, județul Iași,

organizează concurs de recrutare în data de 03.09.2025, ora 10,00, proba scrisă, la sediul din str. Șos. Iașului , nr.14 , loc. Țibana pentru ocuparea funcției contractuale de execuție vacante din cadrul compartimentului – Asistență Socială și Autoritate Tutelară , al aparatului de specialitate al primarului comunei Țibana .

Condițiile de participare la concurs:

1.1. Condiții generale:

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) au cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, modificările și completările ulterioare;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- h) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit



pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

i) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

1.2. Condiții specifice:

- nivelul postului : de execuție
- nivelul studiilor – medii absolvite cu diploma de bacalaureat ;
- perioada: nedeterminată, cu normă întreagă, respectiv, 8h/zi, 40h/săptămână;
- vechime în specialitatea studiilor: 0 ani .

Dosarul de concurs va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)-e), se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

În cazul documentului prevăzut la lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Dosarul de concurs se depune la Secretariatul comisiei de concurs - Compartimentul resurse umane, la sediul Primăriei Comuna Țibana, jud. Iași.

2. Tipul probelor de concurs

- selecția dosarelor de concurs;
- proba scrisă;
- interviu.



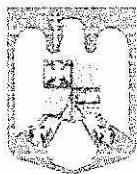
3. Calendarul concursului:

- Publicare și afișare anunț concurs : **12.08.2025** ;
- Perioada de depunere a dosarele de înscriere pentru concurs: **12.08.2025 - 27.08.2025**, (în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului pentru ocuparea unui post vacant), la secretariatul comisiei de concurs;
- data la care are loc selecția dosarelor de concurs și afișarea rezultatelor la etapa de selecție: în termen de maximum două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor în cazul concursului pentru ocuparea unui post vacant;
- proba scrisă: **03.09.2025, ora 10:00**;
- interviul: se susține într-un termen de maximum 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise;
- comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se face prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii «admis» sau «respins», prin afișare la sediul și pe pagina de internet a autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, după caz, în termen de maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei;
- termenul de depunerea a contestațiilor: cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și/sau a probei practice și a interviului;
- comunicarea rezultatelor contestațiilor depuse se face prin afișare la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, precum și pe pagina de internet a acesteia, după caz, imediat după soluționarea contestațiilor;
- rezultatele finale se afișează la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, precum și pe pagina de internet a acesteia, după caz, în termen de maximum o zi lucrătoare de la ultima proba sau de la data afișării rezultatelor contestațiilor, după caz, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii «admis» sau «respins».
- locul organizării concursului: **sediul Primăriei Comunei Țibana, jud. Iași.**

4. BIBLIOGRAFIA ȘI TEMATICA:

BIBLIOGRAFIE

1. Codul muncii - Legea 53/2003, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
2. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare;
3. O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr.217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, cu modificările și completările ulterioare.



8. Legea nr.156/2023 privind organizarea activității de prevenire a separării copilului de familie cu modificările și completările ulterioare;
9. Legea nr. 248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate, cu modificările și completările ulterioare;
10. H.G nr.15/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate și a procedurii de acordare a tichetelor sociale pentru grădiniță, cu modificările și completările ulterioare;
11. Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – Republicată cu modificările și completările ulterioare;
12. H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
13. H.G nr.1103/2014 pentru aprobarea metodologiei privind realizarea obligațiilor ce revin autorităților administrației publice locale, instituțiilor și profesioniștilor implicați în prevenirea și intervenția în cazurile de copii aflați în situație de risc de părăsire sau părăsiți în unități sanitare, cu modificările și completările ulterioare, cu modificările și completările ulterioare;

TEMATICA

1. Codul muncii- Legea 53/2003, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
 - Titlul I, Dispoziții generale, Cap.I - Domeniul de aplicare, Cap.II - Principii fundamentale;
 - Titlul II, Contractul individual de muncă, Cap.I - Încheierea contractului individual de muncă;
2. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare;
 - Capitolul II, Secțiunea I, „Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie”.
3. O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - Partea a VI-a „Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice”, Titlul III „Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice”;
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
 - Capitolul III, „Egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește accesul la educație, la sănătate, la cultură și la informare”;
 - Capitolul IV, „Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei” .
5. Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare - integral;
6. Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare - integral;
7. Legea nr.217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, cu modificările și completările ulterioare - integral;



8. Legea nr.156/2023 privind organizarea activității de prevenire a separării copilului de familie, cu modificările și completările ulterioare - integral;
9. Legea nr.248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate, cu modificările și completările ulterioare - integral;
10. H.G nr.15/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 248/2015 privind stimularea participării în învățământul preșcolar a copiilor provenind din familii defavorizate și a procedurii de acordare a tichetelor sociale pentru grădiniță, cu modificările și completările ulterioare integral;
11. Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap - republicată, cu modificările și completările ulterioare - integral;
12. H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare - integral;
13. H.G nr.1103/2014 pentru aprobarea metodologiei privind realizarea obligațiilor ce revin autorităților administrației publice locale, instituțiilor și profesioniștilor implicați în prevenirea și intervenția în cazurile de copii aflați în situație de risc de părăsire sau părăsiți în unități sanitare, cu modificările și completările ulterioare, cu modificările și completările ulterioare - integral;

Primar,
Rotaru Gheorghe,
Primarul comunei Țibana, județul Iași

