

ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
COMUNA ȚIBANA

Nr. [11222/02.09.2026.](#)

ANUNȚ CONCURS

*ocupare post vacant ASISTENT SOCIAL (COD COR 263501), funcție contractuală de execuție, membru în **Echipa Comunitară Integrată (ECI)**, în cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, cod SMIS 339395.*

UAT COMUNA ȚIBANA, județul Iași, organizează concurs în vederea ocupării unui post vacant de **ASISTENT SOCIAL (COD COR 263501)**, funcție contractuală de execuție, membru în **Echipa Comunitară Integrată (ECI)**, în cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, cod SMIS 339395.

Număr posturi: 1 post vacant

Durata timpului de muncă: 4 ore/zi, 20 ore/săptămână, conform organigramei și statutului de funcții ale UAT Comuna Țibana.

CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE

Condiții generale care trebuie îndeplinite de o persoană pentru a putea participa la concurs:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene, cu reședința în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h);

i) îndeplinește alte condiții generale în funcție de specificul postului.

Acestea sunt condițiile generale din modelul Anexei 9.

CONDIȚII SPECIFICE DE PARTICIPARE – ASISTENT SOCIAL

- Experiență specifică în domeniul postului: minimum 2 ani;
- locul de desfășurare a activității: comunitatea locală;
- studii de specialitate: studii superioare absolvite cu diplomă de licență cu specializarea în asistență socială;
- cunoștințe de operare/programare pe calculator: MS Office, Excel, Word, PowerPoint – utilizator independent;
- competențe de comunicare scrisă și verbală, de relaționare;
- abilități de lucru individual și în echipă;
- moralitate, corectitudine, deschidere și flexibilitate în relațiile interumane;
- perseverență, consecvență, abilități pentru munca în condiții de stres, în situații de urgență sau neprevăzute; atenție la detalii;
- atitudine pozitivă, motivatoare;
- abilități de analiză și sinteză;
- competențe TIC în asistență socială;
- limbi străine solicitate: engleză – înțelegere, vorbire, scriere.

DOSARUL DE CONCURS

Dosarul de concurs va conține:

- a) formularul de înscriere la concurs care conține și declarația de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz, semnată de candidat;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- e) copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică, copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) Curriculum Vitae, model comun european;
- g) cazier judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale. Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus declarație pe propria răspundere, are obligația de a completa dosarul cu originalul cazierului judiciar cel mai târziu până la data primei probe a concursului;
- h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare (Apt/Inapt), eliberată de medicul de familie al candidatului sau de unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului. Adeverința va conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății;
- i) certificatul de integritate comportamentală, în condițiile Legii nr. 118/2019.

Dosarele de concurs se depun la compartimentul care asigură organizarea concursului din cadrul UAT Comuna Țibana sau pot fi transmise prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică ori prin platformele informatice ale autorității, în condițiile prevăzute în ghid.

Pentru postul vacant, termenul de depunere este de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului. Documentele transmise electronic se transmit în format PDF și trebuie să fie lizibile.

Persoană de contact/secretar comisie: Mihalceanu Laurentiu

Telefon: +40 749 585 261

E-mail: resurseumane.tibana@gmail.com

PROBELE DE CONCURS

Concursul va cuprinde:

1. Selecția dosarelor de concurs
2. Proba scrisă
3. Interviu

Locul desfășurării probei scrise și interviului: sediul UAT Comuna Țibana, județul Iași.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

Nr. crt.	Activitate	Data	Ora
1	Data postării/publicării anunțului	02.09.2026	—
2	Data-limită de depunere a dosarelor	16.09.2026	16:00
3	Selecția dosarelor	18.09.2026	—
4	Afișarea selecției dosarelor	18.09.2026	16:00
5	Termen-limită pentru depunerea contestațiilor privind selecția dosarelor	16.09.2026	16:00
6	Afișarea rezultatelor la contestații	21.09.2026	16:00
7	Proba scrisă	22.09.2026	10:00
8	Afișarea rezultatelor la proba scrisă	22.09.2026	16:00
9	Termen-limită contestații la proba scrisă	24.09.2026	16:00
10	Afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor la proba scrisă	25.09.2026	16:00
11	Interviul 28.09.2026		
12	Afișarea rezultatelor finale ale concursului	cel tarziu 28.09.2026	12:00

BIBLIOGRAFIE ORIENTATIVĂ – ASISTENT SOCIAL

1. Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată;
3. Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

4. Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare – tematica: integral;
5. Legea nr. 466/2004 privind Statutul asistentului social;
6. H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare – Anexa C;
7. Ordinul nr. 29/2019 pentru aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și pentru serviciile acordate în comunitate, serviciile acordate în sistem integrat și cantinele sociale – Anexa 7;
8. Ordinul nr. 393/630/4236/2017 din 13 martie 2017 pentru aprobarea Protocolului de colaborare în vederea implementării serviciilor comunitare integrate necesare prevenirii excluziunii sociale și combaterii sărăciei, modificat prin Ordinul nr. 2555/2023/25017/2485/4490/2024;
9. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
10. O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:
 - Secțiunea a 4-a, Titlul III – Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice;
 - Capitolul I – Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
 - Capitolul III – Drepturi și obligații ale personalului contractual din administrația publică, precum și răspunderea acestuia.

Afișat astăzi, 02.09.2026, la sediul și pe pagina de internet a UAT Comuna Țibana, precum și transmis spre publicare pe portalul posturi.gov.ro.

PRIMAR,
GHEORGHE ROTARU