

ANUNT DE TIP ERATA
PROCEDURA PROPRIE ANEXA 2

” PACHET ALIMENTAR PENTRU PREȘCOLARII ȘI ELEVII DIN CADRUL ȘCOLII DOMNITA, COMUNA TIBANA, JUDETUL IASI ”

La documentatia de atribuire privitor la ” PACHET ALIMENTAR PENTRU PREȘCOLARII ȘI ELEVII DIN CADRUL ȘCOLII DOMNITA, COMUNA TIBANA, JUDETUL IASI ”, NR.11867/13.11.2023, la capitolul VIII.

Numarul sectiunii	In loc de	A se citi
VIII. Criteriul de atribuire: Calitate pret. Cel mai mare procent privind componenta materie prima.	<p>Componenta financiara 5 puncte</p> <p><i>Invers proportional</i></p> <p><i>Punctaj maxim total 5</i></p> <p><i>Algoritm de calcul: Punctajul se acorda astfel: a) Pentru cel mai scazut dintre preturi se acorda punctajul maxim alocat; b) Pentru celelalte preturi ofertate punctajul P(n) se calculeaza proportional, astfel: $P(n) = (\text{Pret minim ofertat} / \text{Pret } n) \times \text{punctaj maxim alocat}$.</i></p> <p>Componenta personal 45 puncte</p> <p><i>Direct proportional</i></p> <p><i>Descriere Personal repartizat</i></p> <p><i>Descriere: punctajul maxim de 45 de puncte il primeste operatorul economic care prezinta cel mai mare numar de personal angajat de care dispune pentru îndeplinirea viitorului</i></p>	<p>Componenta financiara 50 puncte</p> <p><i>Invers proportional</i></p> <p><i>Punctaj maxim total 50</i></p> <p><i>Algoritm de calcul: Punctajul se acorda astfel: a) Pentru cel mai scazut dintre preturi se acorda punctajul maxim alocat; b) Pentru celelalte preturi ofertate punctajul P(n) se calculeaza proportional, astfel: $P(n) = (\text{Pret minim ofertat} / \text{Pret } n) \times \text{punctaj maxim alocat}$.</i></p> <p>Componenta personal 50 puncte</p> <p><i>Direct proportional</i></p> <p><i>Descriere Personal repartizat</i></p> <p><i>Descriere: punctajul maxim de 50 de puncte il primeste operatorul economic care prezinta cel mai mare numar de personal angajat de care dispune pentru îndeplinirea</i></p>

*contract, urmand ca restul ofertelor sa se raporteze la punctajul maxim obtinut dupa urmatoa rea formula: $NPROC/NPRC \times 45$ puncte, unde NPROC(numarul personal repartizat operator curent) reprezinta numarul de personal repartizat pentru indeplinirea viitorului contract prezentat de operatorul economic asupra caruia se face evaluarea si NPRCMM (numarul personal repartizat cel mai mare) reprezinta numarul repartizat de personal cel mai mare prezentat de catre operatorul economic participant) *Numarul minim de personal este de 6 (1 sofer; 2 bucatari si 2 ajutori de bucatar; 1 personal deservire) sub care oferta este considerata neconforma, iar numarul maxim de personal este de 10 peste care nu se puncteaza suplimentar. Nutritionistul nu va fi punctat ca făcând parte din personalul repartizat.*

*viitorului contract, urmand ca restul ofertelor sa se raporteze la punctajul maxim obtinut dupa urmatoa rea formula: $NPROC/NPRC \times 50$ puncte, unde NPROC(numarul personal repartizat operator curent) reprezinta numarul de personal repartizat pentru indeplinirea viitorului contract prezentat de operatorul economic asupra caruia se face evaluarea si NPRCMM (numarul personal repartizat cel mai mare) reprezinta numarul repartizat de personal cel mai mare prezentat de catre operatorul economic participant) *Numarul minim de personal este de 6 (1 sofer; 2 bucatari si 2 ajutori de bucatar; 1 personal deservire) sub care oferta este considerata neconforma, iar numarul maxim de personal este de 10 peste care nu se puncteaza suplimentar. Nutritionistul nu va fi punctat ca făcând parte din personalul repartizat.*

PRESEDINTE,

DIACONU OANA